



PREINTESA RINNOVO CCNL 2025-2028

Di seguito i traguardi raggiunti grazie al nostro impegno...

- **Durata contrattuale** quadriennale (2025-2028) **solo per questo ciclo negoziale**, in considerazione del forte ritardo con cui Adepp ha dato avvio alle trattative (18 mesi dalla data di scadenza naturale del 31/12/24);
- **Introduzione della Quattordicesima mensilità**, quale parte integrante della retribuzione tabellare che sarà finanziata parte con EDR, parte con risorse nuove e parte con rimodulazione di altri istituti contrattuali;
- **Ultrattività** di 2 anni dopo la scadenza naturale del CCNL;
- **Rappresentatività** ai fini della sottoscrizione del CCNL del 50% + 1 dei dipendenti iscritti al Sindacato, delle OO.SS. più rappresentative (rappresentatività non inferiore al 5% del personale iscritto al sindacato) e contrasto al fenomeno delle doppie tessere ai fini della rappresentatività;
- **Clausola di salvaguardia** - inserito un semi-automatismo che, a decorrere dal 1/1/2027 andrà a colmare automaticamente la differenza tra l'IPCA Nei programmato con l'IPCA Nei consolidato entro uno scostamento del 50%, con riconoscimento dei relativi arretrati. Oltre tale scostamento le parti si impegnano ad intraprendere ulteriori iniziative a tutela dei lavoratori;
- **Conciliazione Vita Lavoro** – inserita nel CCNL specifica cornice normativa sul **lavoro agile** che conferisce priorità di accesso alle categorie più fragili (L.104, figli minori di 14 anni ecc.), con riconoscimento del buono pasto demandato alla contrattazione decentrata;
- **Sistema Sanzionatorio**: inserimento del principio di proporzionalità delle sanzioni in funzione delle violazioni disciplinari, con inserimento di un ulteriore step;
- **Utilizzo dei contratti atipici** – introdotta riduzione al 5% massimo per l'utilizzo del lavoro intermittente e somministrazione lavoro;
- **Aggiornamento alle norme sui congedi parentali** con riconoscimento della retribuzione al 100% per i primi 3 mesi;
- **Riconoscimento di 10 giorni di permesso retribuito** in caso di procedure per la fecondazione assistita anche per il lavoratore (oltre a quanto già previsto per la lavoratrice);
- **Durata del periodo di ferie** – le parti, per particolari esigenze organizzative e lavorative possono, previo accordo aziendale, prevedere termini diversi;
- **Criteri di valutazione per l'assegnazione del PAR** – le assenze legate a L.104/92, maternità obbligatoria e astensione anticipata per maternità a rischio non costituiranno penalizzazione ai fini del riconoscimento del premio;
- **Ripristino del criterio di calcolo capitalizzato di anno in anno** – gli incrementi annuali saranno conteggiati sull'anno precedente, a differenza dell'ultima tornata contrattuale in cui il riferimento era sempre l'anno di scadenza del contratto;
- **Welfare** – riconoscimento di 1 punto percentuale per il 2027 e 1 punto per il 2028 calcolato **sulle retribuzioni pro-tempore vigenti**;
- **Ridefinizione delle declaratorie del personale** – istituzione di un tavolo tecnico a partire da gennaio 2027 per la riforma delle declaratorie che dovrà trovare una conclusione entro il 2027 e comunque in tempo utile per il rinnovo del prossimo CCNL.

Di seguito i nuovi tabellari, che saranno oggetto di attenta verifica con Adepp

	TABELLARI ANNUI						INCREMENTO ANNUO			
LIV.	2024	2025	2026	2027	2028		2025	2026	2027	2028
							1,90%	2,40%	2,60%	2,10%
Q	55.549,20 €	56.604,64 €	57.963,15 €	64.043,45 €	65.388,36 €		1.055,43 €	1.358,51 €	1.507,04 €	1.344,91 €
A1	38.768,72 €	39.505,32 €	40.453,45 €	44.696,99 €	45.635,63 €		736,61 €	948,13 €	1.051,79 €	938,64 €
A2	35.379,56 €	36.051,77 €	36.917,01 €	40.789,58 €	41.646,17 €		672,21 €	865,24 €	959,84 €	856,58 €
A3	33.808,97 €	34.451,34 €	35.278,17 €	38.978,83 €	39.797,38 €		642,37 €	826,83 €	917,23 €	818,56 €
B1	32.238,37 €	32.850,90 €	33.639,32 €	37.168,07 €	37.948,60 €		612,53 €	788,42 €	874,62 €	780,53 €
B2	29.427,86 €	29.986,99 €	30.706,68 €	33.927,79 €	34.640,28 €		559,13 €	719,69 €	798,37 €	712,48 €
B3	28.601,23 €	29.144,65 €	29.844,12 €	32.974,76 €	33.667,23 €		543,42 €	699,47 €	775,95 €	692,47 €
C1	27.774,61 €	28.302,32 €	28.981,58 €	32.021,73 €	32.694,19 €		527,72 €	679,26 €	753,52 €	672,46 €
1R1	67.783,26 €	69.071,15 €	70.728,85 €	78.148,27 €	79.789,38 €		1.287,88 €	1.657,71 €	1.838,95 €	1.641,11 €
1R2	55.549,20 €	56.604,64 €	57.963,15 €	64.043,45 €	65.388,36 €		1.055,43 €	1.358,51 €	1.507,04 €	1.344,91 €
1R3	41.000,61 €	41.779,62 €	42.782,33 €	47.270,18 €	48.262,85 €		779,01 €	1.002,71 €	1.112,34 €	992,67 €
2R1	35.958,18 €	36.641,39 €	37.520,78 €	41.456,69 €	42.327,28 €		683,21 €	879,39 €	975,54 €	870,59 €
2R2	32.651,70 €	33.272,08 €	34.070,61 €	37.644,60 €	38.435,14 €		620,38 €	798,53 €	885,84 €	790,54 €
2R3	30.337,13 €	30.913,54 €	31.655,46 €	34.976,10 €	35.710,60 €		576,41 €	741,92 €	823,04 €	734,50 €

TABELLARI MENSILI				
LIV.	2025	2026	2027	2028
Q	4.354,20 €	4.458,70 €	4.574,53 €	4.670,60 €
A1	3.038,87 €	3.111,80 €	3.192,64 €	3.259,69 €
A2	2.773,21 €	2.839,77 €	2.913,54 €	2.974,73 €
A3	2.650,10 €	2.713,71 €	2.784,20 €	2.842,67 €
B1	2.526,99 €	2.587,64 €	2.654,86 €	2.710,61 €
B2	2.306,69 €	2.362,05 €	2.423,41 €	2.474,31 €
B3	2.241,90 €	2.295,70 €	2.355,34 €	2.404,80 €
C1	2.177,10 €	2.229,35 €	2.287,27 €	2.335,30 €
1R1	5.313,17 €	5.440,68 €	5.582,02 €	5.699,24 €
1R2	4.354,20 €	4.458,70 €	4.574,53 €	4.670,60 €
1R3	3.213,82 €	3.290,95 €	3.376,44 €	3.447,35 €
2R1	2.818,57 €	2.886,21 €	2.961,19 €	3.023,38 €
2R2	2.559,39 €	2.620,82 €	2.688,90 €	2.745,37 €
2R3	2.377,96 €	2.435,04 €	2.498,29 €	2.550,76 €

Roma, 30 luglio 2026

FP CGIL

Matteo Ariano

Cristina Arpaia

UIL FP

Antonio Borruto

Bruno Talone