

# FIRMATA LA PREINTESA DEL RINNOVO CCNL FUNZIONI CENTRALI 2025-2027



**FIRMA STORICA:** per la prima volta **con un anno e mezzo di anticipo** sulla scadenza naturale.

**IL TEMPO È SALARIO. NON UNA CONCESSIONE, MA UNA CONQUISTA!**



**OPERATORI**

**126€**  
lordi mensili



**ASSISTENTI**

**133€**  
lordi mensili



**FUNZIONARI**

**161€**  
lordi mensili



**ELEVATE  
PROFESSIONALITÀ**

**221€**  
lordi mensili

**INCREMENTO MEDIO: 161€ LORDI AL MESE**

## LE PRINCIPALI NOVITÀ NORMATIVE



### RISORSE

Anticipo di tutte le risorse disponibili, senza attendere la fine del triennio di vigenza contrattuale. Rafforzati gli aumenti sul tabellare, fino al 95% del totale delle risorse a disposizione.



### TUTELA DEL POTERE D'ACQUISTO

Istituito un tavolo di monitoraggio per verificare gli eventuali scostamenti tra inflazione e retribuzioni e individuare ulteriori risorse a tutela dei salari.



### FERIE

Soppresso il regime differenziato per i neoassunti. Maggiore flessibilità nella programmazione delle ferie. Estesa la fruizione delle ferie solidali a parenti e affini entro il secondo grado.



### LAVORO AGILE/DA REMOTO E FLESSIBILITÀ

Ampliate le casistiche per l'accesso ai più fragili e aumentate le giornate di fruizione. Riduzione della pausa pranzo fino a 10 minuti su richiesta del dipendente.



### TURNI E FESTIVI

Risolta l'annosa questione dei festivi infrasettimanali per il personale turnista. Grazie alle azioni legali promosse dalla UIL FP, riconosciuta l'indennità di turno anche durante le ferie.



### INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Per la prima volta disciplinato l'utilizzo dell'IA nei luoghi di lavoro, con garanzie, tutele e percorsi formativi dedicati al personale.



### PARTECIPAZIONE E RELAZIONI SINDACALI

Rafforzamento delle relazioni sindacali con l'introduzione del livello regionale di confronto; istituito un Osservatorio Paritetico composto dalle organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ammesse al tavolo negoziale; recepite le disposizioni obbligatorie sulla trasparenza salariale e di genere.



### DIRITTI

Aumento di congedi e permessi, tra cui ore dedicate allo screening oncologico per dipendenti over 50.

**UILFP** **RISULTATI CONCRETI:**  
**PIÙ SALARIO, PIÙ DIRITTI, PIÙ TUTELE.**