



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

ACCORDO

per l'utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

ANNO 2025

VISTA la Legge 15 dicembre 1990, n. 395;
VISTO il D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82;
VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

VISTO l'art. 5 del D.P.R., n. 51/2009;

VISTO l'art. 46 del D.P.R., n. 51/2009;

VISTO il D.P.R. 1 ottobre 2010, n. 184;

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2018, n. 39;

VISTO il D.P.R. 20 aprile 2022, n. 57;

VISTO il D.P.R. 24 marzo 2025 n. 53;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 5 ottobre 2023;

VISTA la circolare n. 3643/6093 del 14 marzo 2013 relativa al modello operativo del servizio delle traduzioni e dei piantonamenti;

VISTA la Legge 3 agosto 2009, n.102;

VISTO il D.M. 12 luglio 2023 recante nuova ripartizione delle dotazioni organiche del Corpo di polizia penitenziaria;

VISTO il D.P.C.M. 15 giugno 2015 n. 84 "Regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle piante organiche" in particolare la tabella B (art. 16 c. 8)

Handwritten signature

SINAPPE Imprese

SINAPPE
Handwritten signature

Handwritten signature
Fms per Circ



Ministero della Giustizia

che sostituisce la tabella E allegata alla legge 15 dicembre 1995, n. 395 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 26 giugno 2014, n. 92 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 117;

VISTO il D.M. 10 dicembre 2023;

VISTO il D.M. 23 ottobre 2024 – Individuazione presso il Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità degli uffici di livello dirigenziale non generale, la definizione dei relativi compiti, nonché l'organizzazione delle articolazioni dirigenziali territoriali ai sensi dell'art.16, co. 1 e co. 2 del DPCM 84/2015;

VISTO il Decreto Legislativo 21 maggio 2000, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 29 maggio 2017, n. 95 e successive modifiche ed integrazioni;

SINAPPE

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

CSAP

S.A.P.Pe.; Si.N.A.P.Pe.; O.S.A.P.P., U.I.L.P.A./P.P.; U.S.P.P.; C.I.S.L.-F.N.S.;

STIPULANO

il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2025.

ART. 1

1. Il presente Accordo si applica al personale non dirigente del Corpo di polizia penitenziaria.

2. Il presente Accordo si applica per l'anno 2025.

SAPPE

FNS/cisc per



Ministero della Giustizia

3. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 l'Accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel citato D.P.R., né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART. 2

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art. 24, comma 5, lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per il raggiungimento delle finalità di cui all'art. 15 del medesimo D.P.R.
3. I criteri di utilizzazione delle risorse tengono conto del processo di revisione del sistema organizzativo e gestionale dell'Amministrazione penitenziaria
4. L'importo di ciascun compenso pattuito per ogni tipologia di incentivo è al lordo RAP ed al lordo IRPEF.

SAP
SAP

Murpece

SAP

SINA

ART. 3 Destinatari

Sulla base della valutazione dei molteplici compiti che fanno capo al personale di Polizia Penitenziaria e dei carichi di lavoro, la ripartizione delle risorse disponibili, pari ad euro **42.888.879,76** per il Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria ed euro **1.733.692,19** per il Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità viene disposta

FWS/cisl
per



Ministero della Giustizia

secondo i seguenti parametri del merito, della produttività istituzionale, della responsabilità e del risultato, dei servizi e dei rischi.

1) **MERITO**

L'accordo mira ad incentivare il personale che attraverso la continuità nella prestazione lavorativa contribuisca al miglioramento dei servizi e al raggiungimento degli obiettivi fissati dal progetto d'Istituto.

2) **PRODUTTIVITA' ISTITUZIONALE:**

A1) E' incentivato il personale impiegato in via esclusiva nelle attività operative nell'ambito dell'art. 34, comma 1, D.P.R. 82/1999, di cui all'allegata tabella A, che assicuri nel mese di riferimento:

a) **21** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **17** giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali;

b) per i soli mesi di Febbraio, Aprile, Agosto e Dicembre 2025 giorni **20** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **16** giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali.

Al raggiungimento del limite minimo delle presenze di cui alle lettere a) e b), concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi di cui all'art. 33, comma 3, Legge 104/92, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, le assenze derivanti dagli infortuni sul luogo di lavoro certificate dai presidi ospedalieri di primo soccorso e il congedo per maternità di cui all'art 16 e all'art 20 capo III del d.lgs 151/2001, Testo Unico sulla maternità ed il congedo di paternità obbligatorio di cui all'art.27 bis del D.lgs.151/2001.

Raggiunto il limite minimo mensile delle presenze fissate, l'indennità giornaliera per ogni giornata di effettiva presenza è differenziata sulla base dei turni di servizio espletati in linea di massima secondo le seguenti tipologie:



Ministero della Giustizia

Turni di servizio articolati su tre quadranti

turno 24,00 – 8,00	€ 6,75
turno 8,00 – 16,00	€ 4,70
turno 16,00 – 24,00	€ 5,65

Turni di servizio articolati su quattro quadranti

turno 24,00 - 6,00	€ 6,65
turno 6,00 - 12,00	€ 4,70
turno 12,00 - 18,00	€ 5,50
turno 18,00 - 24,00	€ 5,55

Nella fattispecie **A1)**, con le medesime modalità, rientrano i Comandanti di Reparto presso gli istituti penitenziari per adulti e per minori, i Vice Comandanti nonché i Responsabili dei nuclei traduzioni e piantonamenti.

A2) Il restante personale, impiegato in servizi non ricompresi nella fattispecie A1, è destinatario dell'incentivo qualora assicurati nel mese di riferimento:

- a) **21** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **17** giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali;
- b) per i soli mesi di Febbraio, Aprile, Agosto e Dicembre 2025 giorni **20** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **16** giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali.

Al raggiungimento del limite minimo delle presenze di cui alle lettere a) e b), concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, le assenze derivanti dagli infortuni sul luogo di lavoro certificate dai presidi ospedalieri di primo soccorso, il congedo per maternità di cui all'art 16 e all'art. 20 capo III del D.lgs n. 151/2001, Testo Unico sulla maternità ed il congedo di paternità obbligatorio di cui all'art.27 bis del D.lgs.151/2001.

SINAPP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FNS/csl

[Handwritten signature]



Ministero della Giustizia

Per il solo personale che ha maturato, per anzianità di servizio, un numero di giorni di congedo ordinario superiore a 32 per coloro che prestano servizio su 6 giorni a settimana e a 28 per coloro che prestano servizio su 5 giorni a settimana, il numero dei giorni di congedo fruito, oltre i 32 o 28, sarà computato nel calcolo dei giorni utili alla maturazione del diritto al bonus.

3) DISAGI E RISCHI

B1) Al personale che presta servizio negli Istituti di Tolmezzo, San Gimignano, Volterra e Venezia Santa Maria Maggiore è attribuito il compenso giornaliero di euro **1,00** lordo.

B2) Al personale che presta servizio negli Istituti di Mamone, Favignana, Porto Azzurro e Venezia Giudecca è attribuito il compenso giornaliero di euro **1,50** lordo.

B3) Al personale che presta servizio nella sezione distaccata di Gorgona è attribuito il compenso giornaliero di euro **2,00** lordo

Il compenso di cui alle lettere B1, B2 e B3 è attribuito per ogni giornata di presenza effettiva in servizio ed è cumulabile con gli incentivi di cui alle lettere A1 e A2.

B4) Al personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) è corrisposto un compenso pari a euro **50,00** lordo.

B5) I turni di reperibilità, da indicarsi nella programmazione mensile sono da effettuare con le modalità indicate all'art.13 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 5 ottobre 2023 e sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione penitenziaria e della Giustizia Minorile e di Comunità.

SINAPPE

SAPPE

Fvs/eirl
9/2



Ministero della Giustizia

Il compenso è fissato nella misura di euro **8,50** lordo per ogni turno di reperibilità. Tale indennità di reperibilità è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.

B6) Al personale che ha espletato, per almeno tre ore, turni di servizio di vigilanza e osservazione di detenuti nelle articolazioni di tutela della salute mentale è corrisposto per ciascun turno un importo pari ad euro **2,00**.

Lo stesso importo è corrisposto al personale che svolge attività di piantonamento in luogo esterno di cura nei confronti di detenuti provenienti dalle articolazioni di tutela della salute mentale.

B7) Al personale che è stato impiegato, su disposizione dei Provveditorati Regionali per i competenti istituti e servizi del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e su disposizione del Capo del Dipartimento della Giustizia Minorile e di Comunità per le articolazioni territoriali dipendenti, in servizi di carattere eccezionale e contingente di tutela dell'ordine e della sicurezza, espletati presso articolazioni territoriali diverse dalla sede di appartenenza in occasione di gravi eventi critici, è corrisposto, per ciascun turno, un importo pari ad euro **15,00**. Analogo compenso sarà corrisposto al personale appartenente al G.I.O. e al G.I.R. per ogni intervento operativo svolto al fine di assicurare o ripristinare la sicurezza degli Istituti Penitenziari.

4) RESPONSABILITÀ E RISULTATO

C1) Fermo restando quanto previsto nella fattispecie di cui al punto 2, lettera A1), al personale che svolge le funzioni di Comandante di Reparto presso gli Istituti Penitenziari per adulti e per minori è corrisposto un bonus annuo lordo pari a euro **700,00** qualora assicurati nell'anno 2025 un apporto professionale pari a 218 giorni di presenze effettive in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali ovvero 180 giorni, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni.

Al raggiungimento dei giorni di presenza effettiva non concorrono le assenze dal servizio a qualsiasi titolo fatta eccezione per i riposi fruiti a titolo di compensazione per ore di lavoro straordinario effettuato.

SINAPPEA

[Handwritten signature]

USAP
[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

ANSICISL
[Handwritten signature]

STALC
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero della Giustizia

Per il solo personale che ha maturato, per anzianità di servizio, un numero di giorni di congedo ordinario superiore a 32 per coloro che prestano servizio su 6 giorni a settimana e a 28 per coloro che prestano servizio su 5 giorni a settimana, il numero dei giorni di congedo fruito, oltre i 32 o 28, sarà computato nel calcolo dei giorni utili alla maturazione del diritto al bonus.

C2) Fermo restando quanto previsto nella fattispecie di cui al punto 2, lettera A1), al personale che svolge le funzioni di Vice Comandante di reparto presso gli istituti penitenziari per adulti e per minori che assicuri un apporto professionale pari a 218 giorni di presenze effettive in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali ovvero 180 giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali, è corrisposto un bonus pari ad euro **300,00** lordo.

Al raggiungimento dei giorni di presenza effettiva non concorrono le assenze dal servizio a qualsiasi titolo fatta eccezione per i riposi fruiti a titolo di compensazione per ore di lavoro straordinario effettuato.

Per il solo personale che ha maturato, per anzianità di servizio, un numero di giorni di congedo ordinario superiore a 32 per coloro che prestano servizio su 6 giorni a settimana e a 28 per coloro che prestano servizio su 5 giorni a settimana, il numero dei giorni di congedo fruito, oltre i 32 o 28, sarà computato nel calcolo dei giorni utili alla maturazione del diritto al bonus.

C3) Ai responsabili dei Nuclei traduzioni interprovinciali, provinciali, cittadini, locali, nominati ai sensi dell'art. 31 e 33 del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82, o a chi ne assuma le rispettive funzioni con formale provvedimento, è corrisposto un bonus pari ad euro **230,00** annuo lordo, qualora assicuri nell'anno 2025 un apporto professionale pari a 218 giorni di presenze effettive in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 180 giorni, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Handwritten signature

Handwritten initials

SINARPE
Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Ministero della Giustizia

Al raggiungimento dei giorni di presenza effettiva non concorrono le assenze dal servizio a qualsiasi titolo fatta eccezione per i riposi fruiti a titolo di compensazione per ore di lavoro straordinario effettuato.

Per il solo personale che ha maturato, per anzianità di servizio, un numero di giorni di congedo ordinario superiore a 32 per coloro che prestano servizio su 6 giorni a settimana e a 28 per coloro che prestano servizio su 5 giorni a settimana, il numero dei giorni di congedo fruito, oltre i 32 o 28, sarà computato nel calcolo dei giorni utili alla maturazione del diritto al bonus.

I compensi di cui alle lettere C1), C2), e C3) non sono cumulabili con il compenso di cui alla lettera A3).

C4) Al personale che in sostituzione del Comandante di Reparto, ne assume le funzioni, verrà riconosciuto un compenso pari ad euro **3,00** per ogni giornata di sostituzione.

ART. 4

Contrattazione decentrata

1. Alla contrattazione decentrata è destinato un importo pari ad euro **4.515.379,76 lordo** per il personale del Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria ed euro **253.592,19 lordo** per il personale del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

2. Per l'anno 2025, al fine di favorire la valorizzazione del progetto di istituto la contrattazione decentrata si svolgerà a livello di ciascuna articolazione territoriale (Direzione di Istituto Penitenziario, Scuola di Formazione e Istituti di Istruzione, Provveditorati), nonché presso la sede centrale del Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria per le articolazioni centrali; analogamente la contrattazione decentrata si svolgerà presso i Centri per la Giustizia Minorile, gli Uffici Interdistrettuali di Esecuzione Penale Esterna, le Direzioni degli Istituti Penali per i Minorenni di livello dirigenziale nonché presso la sede centrale del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

FNS
CISL
S. GIAPPONE

S. GIAPPONE

S. GIAPPONE

S. GIAPPONE

S. GIAPPONE

S. GIAPPONE

S. GIAPPONE



Ministero della Giustizia

3. Ciascun Provveditorato, Centro per la Giustizia Minorile e Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna, nell'ambito del budget a disposizione assegnato in rapporto alla dotazione organica stabilita con D.M. 12 luglio 2023, provvederà, tenuto conto del medesimo decreto nonché del rispettivo P.C.D del 23 febbraio 2024, alla determinazione delle risorse da attribuire a ciascuna articolazione territoriale al fine di assicurare, ferma restando l'autonomia della contrattazione decentrata in sede locale in ordine all'individuazione delle tipologie di servizi che comportano assunzione di responsabilità, recano disagio o siano possibili fattori di rischio per il personale, che le medesime siano destinate - a titolo esemplificativo e secondo casistica che riveste carattere di mera indicazione di massima - a:

- compensare il personale impiegato in compiti istituzionali o in compiti che comportano disagi o rischi con riferimento all'articolo 34, comma 1, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82;
- valorizzare i responsabili delle unità operative di cui all'art 33, comma 3, del predetto D.P.R. 82/99;
- compensare particolari e peculiari servizi connessi alla realtà territoriale in linea con la valorizzazione del progetto di istituto;
- compensare il personale che svolge attività di vigilanza e osservazione di detenuti con patologie psichiatriche (es: in attesa di assegnazione presso le ATSM e REMS).
- compensare il personale che viene reimpiegato in servizi di traduzione ai sensi del §12 del Modello Operativo Traduzioni e Piantonamenti

I compensi sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1), A2), A3), B1), B2), B3), B4), B5), B6), B7), C1), C2), C3) e C4).

4. La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata.

5. Gli accordi decentrati di cui all'articolo 4 devono essere conclusi entro la data del **30 novembre 2025**.

Pa Pen

SADe

Fans/eisl
SADP
USPP

SINAPPE
Lupeee



Ministero della Giustizia

ART. 5 Clausole di salvaguardia

1. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo, sono destinate ad incrementare, in misura proporzionale gli stessi compensi accessori di cui all'articolo 4, stabiliti in sede di contrattazione decentrata.

ART. 6 Competenza in caso di controversie

In caso di mancata definizione degli accordi decentrati di cui all'art. 4 entro la data del **30 novembre 2025** trova applicazione l'art. 3, comma 14, A.N.Q.

Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati è competente la Commissione Arbitrale Regionale di cui all'art. 3, comma 15 A.N.Q, che tratterà tali controversie con ordine di priorità rispetto alle altre.

È competente ad esprimersi su eventuali difformità applicative delle fattispecie A), B) e C) dell'art. 3, la Commissione di Garanzia di cui all'articolo 29, comma 3, del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164.

Roma, il 16 Luglio 2025

Parte Pubblica

Le Organizzazioni Sindacali:
S.A.P.Pe.

Si.N.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

U.S.P.P.

C.I.S.L. - F.N.S.



Ministero della Giustizia

TABELLA A)

SERVIZIO	POSTO DI SERVIZIO
Vigilanza armata degli istituti penitenziari	Sentinella, Pattuglia automontata e relativi capiposto.
Vigilanza ed osservazione dei detenuti ed internati addetti alle lavorazioni esterne	MOF, Lavorazioni
Vigilanza ingresso – portineria	Portineria, Block-House, Porta carraia.
Vigilanza ed osservazione nelle sezioni degli istituti penitenziari	Vigilanza Sezione, Rotonda, Cortili Passeggi, Sorveglianza Generale, Sale operative afferenti ai reparti detentivi, Coordinatori di unità operative, Preposto capoposto, Capoposto, Servizio di vigilanza di detenuti impegnati in processi che si svolgono con il sistema delle videoconferenze.
Vigilanza nelle infermerie e nelle altre strutture aventi carattere sanitario	Vigilanza Infermeria, Articolazione Sanitaria, Osservazione psichiatrica, Vigilanza in luoghi esterni di cura
Vigilanza ed osservazione sulle attività lavorative, scolastiche, formative, sportive e ricreative dei detenuti o internati all'interno degli istituti penitenziari	Vigilanza attività sportive e ricreative, lavorative Biblioteca, Cucina, Scuola e Corsi di formazione
Vigilanza sui colloqui dei detenuti e internati anche presso sale avvocati e magistrati	Colloqui visivi, colloqui da remoto, compilazione bollettario, rilascio colloqui.
Vigilanza sulla corrispondenza epistolare e telegrafica dei detenuti e internati	Ufficio Censura
Vigilanza sulla corrispondenza telefonica dei detenuti e internati	Centralino per l'ascolto delle telefonate dei detenuti
Servizi Matricola dei detenuti ed internati	Matricola, addetti al prelievo e servizio Laboratorio DNA
Atti di P.G., interazione con i detenuti in relazione ad istanze, procedimenti disciplinari, ammissioni al lavoro	Ufficio Comando
Controllo dei pacchi dei detenuti e internati	Magazzino, Casellario, Colloqui, Sopravvitto
Traduzione e piantonamento dei detenuti e internati	Nucleo Traduzioni e Piantonamenti.
Ordine e sicurezza - pubblico soccorso	Scorta e tutela - USPEV, Servizio cinofilo, NIC, NIR, CON, DIA, Procura Nazionale Antimafia, Direzione Nazionale Antimafia, Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia, GIO. GIR
Vigilanza istituti insulari, trasporto personale e traduzioni detenuti.	Servizio Navale
Vigilanza Uffici Interdistrettuali e Distrettuali EPE, Controllo sul territorio delle prescrizioni e accertamenti dell'idoneità ed effettività del domicilio.	Servizio negli U.E.P.E.

FW S/usc
USP

Manfredi
SAPE

@ *SAPE* *pubbico* *13*



Ministero della Giustizia

TABELLA B)

SERVIZIO	POSTO DI SERVIZIO
Anche se svolto da appartenenti al ruolo agenti-assistenti	Sorveglianza Generale
Vigilanza armata degli istituti penitenziari	Sentinella, Pattuglia automontata e relativi capiposto.
Vigilanza ed osservazione dei detenuti ed internati addetti alle lavorazioni esterne	MOF, Lavorazioni
Vigilanza ingresso - portineria	Portineria, Block-House, Porta carraia.
Vigilanza ed osservazione nelle sezioni degli istituti penitenziari	Vigilanza Sezione, Rotonda, Cortili Passeggi e Capoposto. Servizio di vigilanza di detenuti impegnati in processi che si svolgono con il sistema delle videoconferenze
Vigilanza nelle infermerie e nelle altre strutture aventi carattere sanitario	Vigilanza Infermeria, Articolazione Sanitaria, Osservazione psichiatrica, Vigilanza in luoghi esterni di cura.
Vigilanza ed osservazione sulle attività lavorative, scolastiche, formative, sportive e ricreative dei detenuti o internati all'interno degli istituti penitenziari	Vigilanza attività sportive e ricreative, lavorative, biblioteca, cucina, scuola e corsi di formazione
Vigilanza sui colloqui dei detenuti e internati anche presso sale avvocati e magistrati	Rilascio colloqui e Sale Colloqui visivi
Servizio Matricola dei detenuti ed internati	Matricola, addetti al prelievo del DNA
Atti di P.G., interazione con i detenuti in relazione ad istanze, procedimenti disciplinari, ammissioni al lavoro	Ufficio Comando
Controllo dei pacchi dei detenuti e internati	Magazzino, Casellario, Colloqui, Sopravvitto
Traduzione e piantonamento dei detenuti e internati	Nucleo Traduzioni e Piantonamenti.
Ordine e sicurezza - pubblico soccorso	Scorte e tutela
Vigilanza istituti insulari, Trasporto personale e traduzioni detenuti	Servizio Navale.
Vigilanza Uffici Interdistrettuali e Distrettuali EPE, Controllo sul territorio delle prescrizioni e accertamenti dell'idoneità ed effettività del domicilio.	Servizio negli U.E.P.E.

Opp. P. P. F. W. S. / e. i. s. c.
Bozulli

USA

SINARPE
[Signature]

SARRE
[Signature]

[Signature]



Ministero della Giustizia

TABELLA C)

I.P.M.	II.PP. DAP
I.P.M. ROMA	II.PP. 1° livello
I.P.M. NISIDA	II.PP. 1° livello
I.P.M. MILANO	II.PP. 1° livello
I.P.M. CATANIA	II.PP. 1° livello
I.P.M. AIROLA	II.PP. 1° livello
I.P.M. PALERMO	II.PP. 1° livello
I.P.M. TORINO	II.PP. 1° livello
I.P.M. BARI	II.PP. 1° livello
I.P.M. BOLOGNA	II.PP. 1° livello
I.P.M. FIRENZE	II.PP. 2° livello
I.P.M. QUARTUCCIU	II.PP. 2° livello
I.P.M. CATANZARO	II.PP. 2° livello
I.P.M. ACIREALE	II.PP. 2° livello
I.P.M. TREVISO	II.PP. 3° livello
I.P.M. POTENZA	II.PP. 3° livello
I.P.M. CALTANISSETTA	II.PP. 3° livello
I.P.M. PONTREMOLI	II.PP. 3° livello

OSAR
P. Mochi

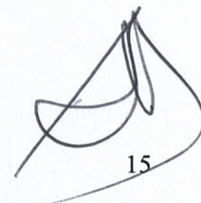
USP
gk

FNS/cisl
v

SARPe
Mupera

eeh

SIN APPE
P. Mochi



15

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'

F.E.S.I. 2025

DESTINATARI	Numero turni previsti anno 2025	Importo unitario	Onere anno 2025
A1 SERVIZI OPERATIVI (mattina)	130.000	4,70	€ 611.000,00
A1 SERVIZI OPERATIVI (pomeriggio)	50.000	5,65	€ 282.500,00
A1 SERVIZI OPERATIVI (notte)	35.000	6,75	€ 236.250,00
A2 SERVIZI NON COMPRESI IN A1	39.000	2,00	€ 78.000,00
C1/C2 Comandanti e Vice Comandanti			€ 13.000,00
C4 Compenso giornaliero sostituzione Comandante di Reparto		3,00	€ 9.000,00
B4 24 E 31 dicembre	250	50,00	€ 12.500,00
B5 Reperibilità	1.500	8,50	€ 12.750,00
B6 Turni ATSM	50	2,00	€ 100,00
B7 Interventi operativi su disposizione del CD del DGMC		15,00	€ 15.000,00
A3) Bonus			€ 210.000,00
Contrattazione decentrata			€ 253.592,19
			€ 1.733.692,19

USPP
 OF.
 FNS / Cisl
 SAPP / lulbee
 SINAPPE
 OSAPP



DESTINATARI	Numero turni previsti anno 2025	Importo unitario	Onere anno 2025
A1 SERVIZI OPERATIVI (mattina)	3.480.000	4,70 €	16.356.000,00
A1 SERVIZI OPERATIVI (pomeriggio)	1.550.000	5,65 €	8.757.500,00
A1 SERVIZI OPERATIVI (notte)	820.000	6,75 €	5.535.000,00
A2 SERVIZI NON COMPRESI IN A1	750.000	2,00 €	1.500.000,00
C1/C2 Comandanti e Vice Comandanti			€ 60.000,00
C3 Responsabili Nuclei			€ 40.000,00
C4 Compemso giornaliero sostituzione Comandante di Reparto		3,00 €	40.000,00
Sedi disagiate (B1-B3)	220.000		€ 240.000,00
B4- 24 e 31 dicembre 2024	6.000	50,00 €	300.000,00
B5 - Reperibilità	50.000	8,50 €	425.000,00
B6- Turni ATSM	50.000	2,00 €	100.000,00
B7- Interventi operativi su disposizione Prap		15,00 €	20.000,00
			€ -
A3- Bonus			€ 5.000.000,00
Contrattazione decentrata			€ 4.515.379,76
Totale risorse			€ 42.888.879,76

SINDACO

FNS/CISL

SAPE

SAPE

